

KADER VOOR
REPETITIEF TESTEN
VAN NIET-
TELEWERKBARE
FUNCTIES MET
VERHOOGD RISICO
BINNEN DE VLAAMSE
OVERHEID

De Vlaamse overheid kocht reeds in oktober snelle antigeentesten aan, in eerste instantie voor gebruik in de zorg, het onderwijs en bedrijven (pilootprojecten).

Recent werd binnen de algemene teststrategie de mogelijkheid voorzien voor het gebruik van snelle antigeentesten voor repetitieve screening binnen organisaties. In navolging hiervan kunnen nu ook de diensten van de Vlaamse overheid hiervan gebruik maken. Hiervoor werd een kader uitgewerkt door Zorg en Gezondheid in samenwerking met AgO op basis van het RAG-advies¹ en het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk².

Bij het inzetten van snelle antigeentesten moet men er rekening mee houden dat deze testen minder betrouwbaar zijn dan de klassieke PCR-testen, die als gouden standaard gelden voor de detectie van COVID-19. De specificiteit van deze testen is dan wel hoog – wat betekent dat een positief resultaat meestal wel correct is – maar de sensitiviteit is lager, zeker bij asymptomatische personen. Concreet betekent dit dat bij mensen zonder symptomen en een lagere virale lading er een grote kans is op een vals negatief resultaat. Een negatief resultaat sluit dus nooit volledig uit dat de geteste persoon toch besmet is. Daarom moeten de geldende voorzorgsmaatregelen nog steeds in acht genomen worden, ongeacht het resultaat. In omstandigheden met een lage prevalentie kunnen ook vals positieve testen voorkomen, wat ook belangrijke repercussies heeft. Hiermee moet dan ook rekening gehouden worden bij de afweging of men deze testen al dan niet zal inzetten.

Bij herhaald testen wordt de lagere gevoeligheid van snelle antigeentesten deels gecompenseerd door de testfrequentie. Ze kunnen dus gebruikt worden voor het herhaald screenen van asymptomatische personen die potentieel veel anderen kunnen besmetten (in een context van relatief hoge prevalentie en nauw contact met een hoog aantal personen) of in contact komen met personen met een risico op een ernstige infectie; en waarbij effectieve preventieve maatregelen niet of moeilijk haalbaar zijn. Een testfrequentie van **twemaal per week** is hierbij aanbevolen, gedurende 4 weken.

Testen kan nooit gebruikt worden om andere voorzorgsmaatregelen af te zwakken of niet meer toe te passen (bv telewerk, mondklappers, handhygiëne, afstand houden,...). Een negatief testresultaat wil namelijk niet noodzakelijk zeggen dat men niet besmettelijk is.

De toepassing van een dergelijke repetitieve screening doet dan ook niets af van de huidige verplichting tot telewerk behalve voor die functies die geen mogelijkheid hebben tot telewerk. Het repetitief screenen in de werkcontext kan in de context van deze piloot in geen geval gebruikt worden als een middel om de regels inzake telewerk te versoepelen.

Criteria voor selectie van diensten die in aanmerking komen voor repetitief testen:

- **Enkel voor functies waarbij er geen telewerk mogelijk is**
- Enkel in sectoren en voor functies waarbij er een verhoogd besmettingsgevaar is:
 - *Sectoren op basis van cijfers van besmettingen en clusters*

¹ Sciensano 23/3/2021: Gebruik van snelle antigeentests voor screening op de werkvloer

² standpunt van de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk betreffende het inzetten in ondernemingen van sneltests op repetitieve basis dd 23 maart 2021.

- enkel voor bepaalde categorieën werknemers, zoals bepaald door de arbeidsarts op grond van de volgende elementen die in combinatie kunnen wijzen op een verhoogd risico op virusoverdracht:
 - 1) het aantal contacten op een dag;
 - 2) de variatie in de contacten;
 - 3) de duurtijd van de contacten;
 - 4) de nabijheid van de contacten voor het gewoonlijk uitoefenen van de functie (kan de 1,5m uit de aard van de functie doorgaans gerespecteerd worden of niet);
 - 5) de ventilatie-aspecten: verlopen de contacten vooral binnen of vooral in de buitenlucht; hoe is het gesteld met de verluchting van de ruimte in gewone omstandigheden van uitoefening van de functie; is het een grote ruimte of eerder een besloten ruimte; is er een hoge toevoer van verse lucht;
 - 6) de fysieke werkbelasting (intensere belasting geeft aanleiding tot meer uitwasemingen en dus tot een ruimere verspreiding van speeksel en aerosol);
 - 7) risico's ingevolge gezamenlijke verplaatsingen;
 - 8) de mate waarin maatregelen overeenkomstig de generieke gids en eventuele aansluitende sectorgids zijn genomen en worden nageleefd;
 - 9) wanneer samen werken gecombineerd wordt met samen wonen;
 - 10) de vaccinatiestrategie en de vaccinatiegraad (voor reeds gevaccineerde werknemers zal een sneltest allicht weinig positieve gevallen opleveren, wegens een lagere virale load en dus minder snel detecteerbaar zijn).

Kader voor toepassing van repetitief testen:

Repetitief testen is enkel mogelijk onder de volgende **voorwaarden** en met inachtneming van de wettelijke bepalingen inzake arbeidsgeneeskunde:

- een beslissing van de arbeidsarts, in samenspraak met de preventieadviseur en/of de arts sociaal inspecteur van de AD Toezicht Welzijn op het werk, op basis van objectieve risicoanalyse met volgende elementen :
 - de hierboven vermelde criteria
 - het profiel van de onderneming/dienst ;
 - de aard van de activiteiten waarvoor tijdens de voorbije periode een hogere incidentie is vastgesteld;
 - een verhoogde viruscirculatie in de regio.
- overleg met de werkgever en met inachtneming sociaal overleg
- alleen ten aanzien van personen die aanwezig **moeten** zijn op de werkvloer
- enkel voor de hogervermelde functies (zie hogervermelde criteria)
- gedurende een welbepaalde, beperkte periode (bv. een maand), verlengbaar door de arbeidsarts mits motivatie
- een dergelijke repetitieve screening moet structureel worden georganiseerd, en niet ad hoc. Concreet betekent dit dat een dienst die hierin instapt zich engageert om zijn werknemers de kans te bieden om zich **2 keer per week** te laten testen, **minstens**

////////////////////////////////////

gedurende de periode van 1 maand. Dit om rekening te houden met feit dat het niet eenvoudig is om zomaar snel aan- en uit te schakelen, alsook om voldoende lange tijd de testen in te zetten om een effect te genereren op de virusdetectie en -circulatie.

- werknemers kunnen **niet verplicht** worden om zich te laten testen ikv preventieve screening
- afname door, op voorschrift van en onder de verantwoordelijkheid van de **arbeidsgeneeskundige dienst**
- Personeelsleden die positief testen gaan onmiddellijk in isolatie en volgen dezelfde procedures met betrekking tot registratie, behandeling, isolatie en tracering van contacten als alle andere bevestigde COVID-19 gevallen. De arbeidsarts registreert het resultaat in de centrale databank en maakt een inschatting o.b.v. de epidemiologische en klinische context of de test al dan niet moet bevestigd worden door een PCR-test
- Personeelsleden die negatief testen kunnen blijven werken, mits het respecteren van alle geldende voorzorgsmaatregelen (handen ontsmetten, masker correct dragen, afstand houden,...) net zoals niet geteste medewerkers.
- Wat **registratie** betreft, wordt gevraagd om
 - positieve gevallen via de arbeidsarts verplicht onmiddellijk te melden aan de contactopvolging;
 - het totaal aantal afgenomen testen en de positiviteitsratio wordt door de arbeidsgeneeskundige dienst wekelijks doorgegeven aan Sciensano

Modaliteiten – praktische uitvoering:

Repetitieve screening met snelle antigeentesten vereist het afnemen van 2 testen per week. Dit gebeurt onder coördinatie van een arbeidsarts binnen de betrokken organisatie, in samenspraak met de preventieadviseur.

De afname gebeurt volgens de geldende regelgeving³:

- Alle testen dienen uitgevoerd te worden op voorschrift en onder de verantwoordelijkheid van een arts (bedrijfsarts of andere).
- De afname van de test gebeurt analoog aan de afname voor een klassieke PCR-test, namelijk met een (diepe) neuswisser of keelwisser, en is een verpleegkundige handeling; personen die de test uitvoeren moeten hiervoor een correcte opleiding gevolgd hebben; voor testen in bedrijven is dit een rol voor de arbeidsgeneeskundige dienst
- De afname van de test dient te gebeuren in een voldoende geventileerde ruimte, het nodige ontsmettingsmateriaal, persoonlijke beschermingsmiddelen en materiaal voor een veilige verwijdering van mogelijk besmet afval moet beschikbaar zijn.
- De positieve resultaten moeten door de verantwoordelijke arts in de centrale databank worden gerapporteerd. Daarnaast is het ook belangrijk dat het totaal aantal uitgevoerde testen per

³ Wet van 22 december 2020

week wordt geregistreerd en gerapporteerd aan Sciensano, om een evaluatie te kunnen maken van de positiviteitsratio.

De aanmelding voor de opstart van een project repetitief uitvoeren van sneltest bij de EDPBW gebeurt via de preventieadviseur.

[illegible]