

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 juin 2020

PROPOSITION DE LOI

**adaptant le régime de cotisations
de sécurité sociale
des sportifs rémunérés**

(déposée par Mme Ellen Samyn et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 juni 2020

WETSVOORSTEL

**tot aanpassing van de regeling betreffende
de sociale zekerheidsbijdragen
voor betaalde sportbeoefenaars**

(ingediend door mevrouw Ellen Samyn c.s.)

RÉSUMÉ

Les cotisations personnelles et patronales afférentes aux sportifs rémunérés sont actuellement calculées sur la base d'un montant forfaitaire de 2 352,21 euros si la rémunération mensuelle brute est égale ou supérieure à ce montant. Si le sportif rémunéré gagne moins, les cotisations ONSS sont calculées sur la base de la rémunération réelle. Ce sont dès lors surtout les footballeurs de haut niveau et les grands clubs qui profitent de ce système, alors que les sportifs débutants ou ceux dont la rémunération est peu élevée n'en tirent (presque) aucun avantage. Cette proposition de loi vise à exonérer des cotisations personnelles et patronales les rémunérations mensuelles brutes des sportifs rémunérés qui sont inférieures au montant forfaitaire de 2 352,21 euros. Le régime de droit commun en matière de cotisations sera par contre appliqué pour toutes les rémunérations brutes réelles supérieures à 2 352,21 euros, la première tranche de 2 352,21 euros étant exonérée de cotisations.

Par ailleurs, cette proposition de loi vise également à porter le salaire minimum des joueurs non ressortissants de l'UE à un montant égal à 150 % de la rémunération moyenne d'un sportif dans le secteur concerné. L'objectif est de donner plus de chances aux jeunes de notre pays et de lutter contre la traite des êtres humains dans le sport.

SAMENVATTING

De werknemers- en werkgeversbijdragen voor betaalde sportbeoefenaars worden momenteel berekend op een forfaitair bedrag van 2 352,21 euro indien het bruto maandloon gelijk is aan dit bedrag of het overstijgt. Wanneer de betaalde sportbeoefenaar minder verdient, worden de RSZ-bijdragen op het reële loon berekend. Vooral de topclubs en topvoetballers profiteren zo van dit systeem, terwijl beginnende sporters of sporters met een zeer beperkt loon hieruit geen of nauwelijks voordeel halen. Met dit wetsvoorstel worden de bruto maandlonen van betaalde sportbeoefenaars onder het forfaitaire bedrag van 2 352,21 euro vrijgesteld van werknemers- en werkgeversbijdrages. De gemeenrechtelijke bijdrageregeling wordt dan wel weer gehanteerd op alle reële brutolonen die 2 352,21 euro overstijgen, waarbij de eerste 2 352,21 euro vrijgesteld is van bijdragen.

Daarnaast beoogt dit wetsvoorstel ook een verhoging van het minimumloon voor niet-EU spelers tot een bedrag gelijk aan 150 % van het gemiddelde spelersloon in de desbetreffende sportsector. Dit heeft tot doel de eigen jeugd meer kansen te bieden en mensenhandel in de sport tegen te gaan.

02618

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

1. *Le système actuel n'est plus justifiable*

Depuis plusieurs dizaines d'années, le secteur sportif opère selon un modèle économique fondé sur des régimes de faveur d'exception sur les plans fiscal et social. En 2020, ces régimes de faveur, dont profitent surtout les footballeurs de haut niveau et les grands clubs, ne sont plus justifiables. À elle seule, la réduction des cotisations de sécurité sociale a privé les pouvoirs publics d'un demi-milliard d'euros ces dix dernières années. En outre, il convient de souligner que les pouvoirs publics prennent par exemple en charge tous les frais de sécurisation des stades et de déploiement policier, les frais de police exposés pour les matchs de football ayant pratiquement atteint 11 millions d'euros pour la saison 2018-2019.

Il est urgent de remédier à cette distorsion du système de financement. La réforme nécessaire du régime des cotisations sociales des sportifs rémunérés s'inscrit dans ce cadre. Les scandales révélés par l'opération "mains propres" ont été l'occasion d'y remédier, mais rien n'a cependant changé. Début avril 2020, un certain nombre de footballeurs professionnels ont été temporairement mis au chômage – en raison de la pandémie de COVID-19 – par leurs clubs, ce qui a ravivé le débat sur le régime de faveur dont bénéficient les sportifs de haut niveau sur le plan social. À l'heure où cette crise frappe durement notre société et creuse un gouffre financier, notamment dans la sécurité sociale, plus aucune marge ne permet de distribuer des cadeaux aux sportifs de haut niveau royalement rémunérés et à leurs employeurs. Il est clair que la crise économique provoquée par le coronavirus touche tout le monde et que les privilèges dont bénéficient actuellement les sportifs de haut niveau et les grands clubs de football ne sont plus acceptables. Le secteur sportif devra, lui aussi, s'adapter à un nouveau modèle économique.

2. *Bénéfice d'un régime sans solidarité*

Les sportifs rémunérés bénéficient d'un statut social et fiscal particulier qui s'est construit au fil du temps. La loi du 7 novembre 1969 a été la première à accorder un statut ONSS spécifique aux sportifs professionnels, plus précisément aux coureurs cyclistes professionnels. Ce statut a ensuite été étendu aux footballeurs professionnels par la loi du 3 mars 1977 et enfin aux sportifs rémunérés par la loi du 24 février 1978.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

1. *Het huidige systeem is niet meer te verantwoorden*

De sportsector opereert nu reeds tientallen jaren volgens een economisch model gebaseerd op uitzonderlijke fiscale en sociale gunstregimes. Deze gunstregimes, waar vooral topvoetballers en topclubs van profiteren, zijn anno 2020 niet meer te verantwoorden. Enkel en alleen al door de korting op de bijdragen voor de sociale zekerheid liep de overheid de laatste 10 jaar zo'n half miljard euro mis. Bovendien moet opgemerkt worden dat de overheid de volledige factuur voor bijvoorbeeld beveiliging en politie-inzet betaalt. Zo liepen de politiekosten tijdens voetbalwedstrijden tijdens het voetbalseizoen 2018-2019 op tot bijna 11 miljoen euro.

Dit scheefgetrokken financieringssysteem moet dringend worden aangepakt. Hierin kadert de noodzakelijke hervorming van de socialezekerheidsbijdrageregeling voor betaalde sportbeoefenaars. De schandalen die aan het licht kwamen in operatie "propre hands" schiepen een mogelijkheid om orde op zaken te stellen, maar er veranderde evenwel niets. Begin april 2020 werden – omwille van de COVID-19-pandemie – een aantal profvoetballers door hun clubs op tijdelijke werkloosheid gezet. Hierdoor laaide de discussie over het sociale gunstregime voor topsporters weer hoog op. Zeker nu deze crisis hard toeslaat en een enorme financiële put achterlaat in onder meer de sociale zekerheid, is er geen marge meer om cadeaus uit te delen aan topsporters met rianten lonen en hun werkgevers. Het is duidelijk dat de economische crisis veroorzaakt door het coronavirus iedereen raakt en de huidige privileges waarvan topsporters en topvoetbalclubs genieten niet meer te verantwoorden zijn. Ook de sportsector zal zich moeten aanpassen met een nieuw businessmodel.

2. *Genieten van een systeem, zonder solidariteit*

Betaalde sportbeoefenaars genieten van een speciaal sociaal en fiscaal statuut dat historisch groeide. Met de wet van 7 november 1969 werd voor het eerst een specifiek RSZ-statuut aan beroepssporters toegekend, met name aan beroepswielrenners. Met de wet van 3 maart 1977 volgden de beroepsvoetballers. Uiteindelijk kwam er dan de wet van 24 februari 1978 voor de betaalde sportbeoefenaars.

Pour ces sportifs rémunérés, coureurs cyclistes professionnels et footballeurs professionnels, les cotisations sociales sont calculées sur la base d'un montant plafonné. Ce montant forfaitaire correspond au plafond le moins élevé pour le calcul des allocations sociales. Pour 2020, il s'élève à 2 352,21 euros par mois (montant en vigueur depuis le 1^{er} septembre 2019). Toutefois, pour les sportifs professionnels dont la rémunération est inférieure à ce montant forfaitaire, les cotisations ONSS sont calculées sur les rémunérations réelles.

Ce régime de petit forfait se justifiait dans le passé, lorsque les revenus des sportifs professionnels étaient beaucoup moins élevés et étaient constitués de diverses rémunérations liées aux performances, mais ce montant forfaitaire contraste aujourd'hui nettement avec la rémunération annuelle moyenne brute des footballeurs de première division, qui a atteint 338 007 euros au cours de la saison écoulée. Ces huit dernières années, les rémunérations des joueurs ont doublé et elles ont augmenté de 50 millions d'euros ces deux dernières saisons (chiffres du journal *Het Belang Van Limburg*, 12 février 2020). Toutefois, seules une cotisation personnelle d'environ 3 000 euros et une cotisation patronale de 5 000 euros doivent être versées chaque année sur ces rémunérations confortables, qu'elles atteignent 30 000 euros ou 300 000 euros. Chaque année, l'application du régime actuel prive les pouvoirs publics de 80 millions d'euros de recettes ONSS, ce montant restant aux mains des clubs, qui utilisent l'ensemble des avantages fiscaux et des subventions publiques pour financer des rémunérations encore plus exorbitantes, des transferts prohibitifs et des commissions d'agent aux effets pervers.

Or, la sécurité sociale est un régime fondé sur la solidarité dans lequel les plus hauts revenus contribuent le plus. Ce principe s'applique à tout le monde, sauf à la catégorie professionnelle des sportifs rémunérés. Les chiffres précités indiquent en outre que les hauts revenus profitent de ce régime alors que les sportifs débutants dont les revenus sont faibles n'en profitent pas ou guère. Ce mode de calcul manque donc complètement son objectif. Le caractère discriminatoire, à plusieurs égards, de ce régime a encore été confirmé récemment par un jugement du tribunal du travail d'Anvers – section de Hasselt (jugement du 9 avril 2020, 18/195/A). Ce tribunal a en effet estimé que l'arrêté royal fixant à 2 352,21 euros le montant forfaitaire pour calculer la cotisation ONSS était discriminatoire et violait les articles 10 et 11 de la Constitution. Le tribunal a estimé qu'il créait une discrimination entre les sportifs très bien rémunérés et les sportifs qui doivent se contenter de revenus nettement plus faibles.

Étant donné qu'il n'est plus nécessaire qu'une loi distincte règle l'application de la législation sur la sécurité

Voor deze betaalde sportbeoefenaars, beroepsrenners en beroepsvoetballers worden de sociale bijdragen berekend op basis van een geplafonneerd bedrag. Dit forfaitair bedrag is afgestemd op het laagste plafond voor de berekening van de sociale uitkeringen. Voor 2020 komt dit neer op 2 352,21 euro per maand (bedrag vanaf 1 september 2019). De RSZ-bijdragen worden wel op de reële lonen berekend voor betaalde sportbeoefenaars met een loon lager dan dit forfaitair bedrag.

Het systeem met een bescheiden forfait was te verantwoorden in het verleden, toen de inkomsten van beroepssporters veel lager lagen en bestonden uit een amalgaan van prestatiegerichte vergoedingen. Dit forfaitair bedrag staat ondertussen in schril contrast met het gemiddeld bruto jaarloon voor een voetballer in de Belgische hoogste klasse afgelopen seizoen: 338 007 euro. De afgelopen 8 jaar verdubbelden de spelerslonen, de laatste twee seizoenen stegen de spelerslonen met 50 miljoen euro (cijfers uit *Het Belang Van Limburg*, 12 februari 2020). Op deze riante lonen, of het nu gaat over 30 000 of 300 000 euro, moet per jaar slechts een goede 3 000 euro werknemersbijdrage en 5 000 euro werkgeversbijdrage betaald worden. Door toepassing van het huidige systeem loopt de overheid elk jaar 80 miljoen euro aan RSZ-inkomsten mis. Dit geld blijft hangen bij de clubs, die alle fiscale voordelen en overheidssubsidies steken in nog meer exorbitante lonen, doorgeschoten transfergelden en perverse makelaarsvergoedingen.

De sociale zekerheid is een systeem gebaseerd op solidariteit. De hoogste lonen dragen het meest bij. Dat geldt voor iedereen, maar niet voor de beroepsgroep van betaalde sportbeoefenaars. Bovenstaande cijfers maken bovendien duidelijk dat de grootverdieners van het systeem profiteren, terwijl beginnende sportlui die weinig verdienen hieruit geen of nauwelijks voordeel halen. Deze berekeningswijze mist dus compleet haar doel. Dat het systeem in verschillende opzichten discriminerend is, werd onlangs nog bevestigd door een uitspraak van de arbeidsrechtbank Antwerpen – afdeling Hasselt (vonnis 9 april 2020, 18/915/A). Deze oordeelde dat het koninklijk besluit, dat het forfaitair bedrag vastlegt op 2 352,21 euro om de RSZ-bijdrage te berekenen, discriminatoir was en een schending van de artikelen 10 en 11 van de Grondwet. De rechtbank oordeelde dat dit zorgt voor een discriminatie tussen sporters die zeer goed verdienen en sportlui die het met veel minder moeten doen.

Aangezien een aparte wet die de toepassing van socialezekerheidswetgeving op de beroepsvoetballers

sociale aux footballeurs professionnels – dès lors que la loi relative au contrat de travail du sportif rémunéré suffit –, la loi du 3 mars 1977 est abrogée.

3. Proposition d'adaptation de la cotisation de sécurité sociale

Le taux préférentiel dont bénéficient les sportifs rémunérés en matière de sécurité sociale doit donc être adapté afin de s'inscrire dans un système de solidarité.

La cotisation ONSS devra désormais être calculée sur la base de la rémunération mensuelle brute effective du sportif rémunéré si elle est supérieure à 2 352,21 euros, la première tranche de 2 352,21 euros étant exonérée. Les taux de cotisation de droit commun de 13,07 % (cotisation personnelle) et de 24,92 % (cotisation patronale) restent d'application. Étant donné qu'il est essentiel d'offrir un soutien financier suffisant aux sportifs de haut niveau, en particulier à ceux qui débutent ou qui perçoivent une rémunération peu élevée, les rémunérations mensuelles brutes inférieures ou égales à 2 352,21 euros sont entièrement exonérées de cotisations de sécurité sociale.

4. Mesure transitoire

Cette adaptation de la cotisation de sécurité sociale ayant un impact financier sur le club sportif/l'employeur, il est important de l'instaurer progressivement. Tous les nouveaux contrats conclus à partir de la publication de la future loi dans le *Moniteur belge* relèveront de la nouvelle réglementation, tout comme les contrats qui sont prolongés. Les contrats en cours n'y seront soumis qu'à partir du 1^{er} janvier 2023.

5. Augmentation du salaire minimum des joueurs non ressortissants de l'UE

À l'heure actuelle, 30 % en moyenne des joueurs de football qui évoluent en première division ne sont pas des ressortissants de l'UE. Il s'agit d'un pourcentage très élevé par rapport à la situation que connaissent nos voisins néerlandais (9 %), anglais (14 %) ou allemands (15 %) par exemple. Ce pourcentage important s'explique par le salaire annuel minimum alloué en Belgique aux joueurs non européens (84 896 euros brut), qui est bien inférieur à celui appliqué chez nos voisins.

Attirer des joueurs non européens dans notre pays et les revendre avec un bénéfice est malheureusement devenu un modèle commercial pour de nombreux clubs. Ce système profite aux clubs et aux agents, mais ce sont les jeunes talents belges qui en font les frais. Les jeunes Belges n'ont plus aucune opportunité de participer à la Proximus League. L'économiste du sport Trudo Dejonghe

regelt niet langer nodig is – daar de wet voor de betaalde sportbeoefenaars volstaat – wordt de wet van 3 maart 1977 opgeheven.

3. Voorstel tot aanpassing van de socialezekerheidsbijdrage

Het sociaal gunsttarief voor betaalde sportbeoefenaars dient dus aangepast te worden naar een systeem van solidariteit.

Voortaan moet de RSZ-bijdrage berekend worden op het effectieve bruto maandloon van de betaalde sportbeoefenaar indien dit hoger is dan 2 352,21 euro, mits vrijstelling van deze eerste 2 352,21 euro. De gemeenschappelijke bijdragevoet van 13,07 % werknemersbijdrage en 24,92 % werkgeversbijdrage blijven van toepassing. Omdat het zeer belangrijk is dat topsporters, en dan zeker de beginnende sporters of betaalde sportbeoefenaars met een laag loon voldoende financieel ondersteund worden, worden de bruto maandlonen van 2 352,21 euro en minder volledig vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen.

4. Overgangmaatregel

Omdat deze aanpassing van de socialezekerheidsbijdrage een financiële impact heeft op de sportclub/werkgever, is het belangrijk om deze aanpassing geleidelijk in te voeren. Alle nieuwe contracten die afgesloten worden vanaf de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*, zullen onder de nieuwe regeling vallen, net zoals de contracten die verlengd worden. Lopende contracten zullen pas vanaf 1 januari 2023 onder de nieuwe regeling vallen.

5. Optrekken minimumloon voor niet-EU spelers

Momenteel zijn gemiddeld 30 % van de spelers in de hoogste voetbalklasse niet-EU spelers. Dit is een zeer hoog percentage in vergelijking met onze buurlanden zoals bijvoorbeeld Nederland (9 %), Engeland (14 %) of Duitsland (15 %). Het minimumjaarloon dat geldt voor niet-EU spelers in ons land (84 896 euro bruto) is veel lager dan in de buurlanden en verklaart dit hoge percentage.

Helaas is het aantrekken van niet-EU spelers en deze vervolgens met winst verkopen in ons land voor vele clubs een businessmodel geworden. Hiervan profiteren de clubs en makelaars, maar jong binnenlands talent is hiervan de dupe. In de Proximus League krijgen jonge Belgen helemaal geen kansen meer. "Meer talent uit eigen regio zou de betrokkenheid van de supporters

explique pourtant dans *Het Nieuwsblad* (30 novembre 2019) que si l'on mise davantage sur les talents régionaux, les supporters se sentiront plus impliqués et reviendront dans les stades. Il précise dans le même article que le salaire minimum peu élevé alloué aux joueurs non ressortissants de l'UE fait de la Belgique une plaque tournante pour la traite des êtres humains. Pour mettre fin à cette évolution, il faut porter ces salaires au niveau de ceux appliqués chez nos voisins. L'instauration pour les joueurs non ressortissants de l'UE d'un salaire annuel minimum égal à 150 % de la rémunération moyenne d'un sportif dans le secteur concerné permettra de mettre fin aux abus actuels.

nochtans verhogen en deze terug naar het stadium brengen", aldus sporteconoom Trudo Dejonghe in *Het Nieuwsblad* (30 november 2019). In hetzelfde artikel stelt de sporteconoom bovendien dat dit lage minimumloon voor niet-EU spelers van België een draaischijf van mensenhandel maakt. Om deze ontwikkeling een halt toe te roepen dienen de lonen voor niet-EU spelers opgetrokken te worden tot bedragen die in onze buurlanden gehanteerd worden. Een minimum jaarloon voor niet-EU spelers van 150 % van het gemiddelde spelersloon in de desbetreffende sportsector zal het huidige misbruik tegengaan.

Ellen SAMYN (VB)
Hans VERREYDT (VB)
Barbara PAS (VB)

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

La loi du 3 mars 1977 concernant l'application de la sécurité sociale aux joueurs de football professionnels est abrogée.

Art. 3

L'article 31 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2007 améliorant le statut social du sportif rémunéré, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 31. Les taux de cotisation à concurrence desquels la rémunération des sportifs rémunérés visés à l'article 2, § 1^{er}, de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré est prise en considération pour le calcul sont fixés comme suit:

Si la rémunération brute réelle est égale ou inférieure au montant maximal pris en compte pour le calcul de l'allocation de chômage, tel que défini à l'article 111 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, aucune cotisation personnelle ni patronale n'est due.

Si la rémunération brute réelle est supérieure au montant maximal pris en compte pour le calcul de l'allocation de chômage, tel que défini à l'article 111 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, une cotisation personnelle de 13,07 % ainsi qu'une cotisation patronale de 24,92 % sont dues en ce qui concerne cette partie.”

Art. 4

Dans l'article 9, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, le 11°, modifié

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

De wet van 3 maart 1977 betreffende de toepassing van de socialezekerheidswetgeving op de beroepsvoetballers wordt opgeheven.

Art. 3

Artikel 31 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatstelijk gewijzigd door de wet van 15 mei 2007 tot verbetering van het sociaal statuut van de betaalde sportbeoefenaar, wordt vervangen als volgt:

“Art. 31. De bijdragevoeten waarvan het loon van de betaalde sportbeoefenaars als bedoeld in artikel 2, § 1, van de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars in aanmerking komt voor de berekening ervan, worden vastgesteld op de volgende wijze:

Indien het werkelijk uitbetaalde brutoloon gelijk is aan, of lager is dan het maximaal bedrag dat in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de werkloosheidsuitkering, zoals bepaald in artikel 111 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, zijn er geen werknemers-, noch werkgeversbijdragen verschuldigd.

Indien het werkelijk uitbetaalde brutoloon het maximaal bedrag dat in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de werkloosheidsuitkering, zoals bepaald in artikel 111 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering te boven gaat, is er wat dat gedeelte betreft een werknemersbijdrage van 13,07 % verschuldigd, alsmede een werkgeversbijdrage ten bedrage van 24,92 %.”

Art. 4

In artikel 9, eerste lid, van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van

en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2003, est remplacé par ce qui suit:

“11° de sportifs professionnels et d'entraîneurs, pour autant que, dans les deux cas, le montant de leur rémunération corresponde à au moins 150 % de la rémunération moyenne pratiquée dans le secteur sportif concerné. Ces montants sont fixés annuellement par le Roi après avis de la Commission paritaire nationale des sports sur la base des rémunérations pratiquées dans les divisions professionnelles concernées de chaque secteur sportif.”.

Art. 5

Le Roi peut modifier, abroger ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 3 et 4.

Art. 6

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Les articles 3 et 4 sont applicables aux rémunérations perçues à compter de ce jour qui résultent de nouvelles conventions conclues à compter de ce jour ou de la prolongation de conventions existantes.

11 juin 2020

buitenlandse werknemers, wordt de bepaling onder 11°, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2003, vervangen als volgt:

“11° beroepssportlui en trainers, voor zover, voor beide gevallen, het bedrag van hun bezoldiging minstens 150 % van het gemiddeld loon in de specifieke sportsector bedraagt. Deze bedragen worden jaarlijks vastgesteld door de Koning na advies van het Nationaal Paritair Comité voor de Sport op basis van de lonen die worden betaald in de desbetreffende professionele divisies van elke sportsector.”.

Art. 5

De Koning kan de bepalingen gewijzigd door de artikelen 3 en 4 opnieuw wijzigen, opheffen of vervangen.

Art. 6

Dit wetsvoorstel treedt in werking de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

De artikelen 3 en 4 zijn van toepassing op de vanaf die dag ontvangen bezoldigingen die het gevolg zijn van de vanaf die dag gesloten nieuwe overeenkomsten, dan wel verlenging van bestaande overeenkomsten.

11 juni 2020

Ellen SAMYN (VB)
Hans VERREYDT (VB)
Barbara PAS (VB)